**ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ**

**ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ.**

**Гарантии в сфере пенсионного обеспечения.**

Наравне с периодами работы в страховой стаж засчитываются периоды ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом

**Ежемесячные выплаты по уходу за инвалидом.**

Выплата родителю (усыновителю, опекуну, попечителю) по уходу **за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы в размере 10 000 руб.**, выплачивается, если указанные лица не работают или работают на условиях неполного рабочего времени, в том числе дистанционно или на дому.

**Выплату в размере 1 200 руб. другим лицам, осуществляющим уход за инвалидом**. Другие ухаживающие лица могут получить выплату, если они не работают, выплата устанавливается одному ухаживающему лицу в отношении каждого нетрудоспособного гражданина на период ухода за ним.

**Гарантии в сфере трудовых правоотношений.**

Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. При этом однократно в течение календарного года допускается использование до 24 таких дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных дней, право на получение которых имеет родитель (опекун, попечитель) в текущем году.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Также коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Суммы оплаты дополнительных выходных дней, предоставляемых родителям (опекунам, попечителям), осуществляющим уход за детьми-инвалидами, не облагаются налогом на доходы физических лиц (НДФЛ).

  Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Также указанные лица могут направляться в служебные командировки или привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

По инициативе работодателя не допускается расторжение трудового договора, в частности, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (с другим лицом, воспитывающим такого ребенка без матери).

**Налоговые льготы**

Стандартный налоговый вычет в повышенном размере предоставляется родителю, его супругу, усыновителю, опекуну, попечителю, приемному родителю, его супругу, на обеспечении которых находится ребенок-инвалид, либо являющийся инвалидом I или II группы учащийся очной формы обучения, аспирант, ординатор, интерн, студент в возрасте до 24 лет.

Также ежемесячная выплата на ребенка-инвалида, социальная помощь, полученная на основании соответствующих нормативных актов, суммы оплаты дополнительных выходных дней, предоставляемых родителям, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, освобождаются от НДФЛ

**Иные гарантии и льготы.**

Дети-инвалиды и лица, сопровождающие таких детей (в том числе родители), обслуживаются вне очереди в магазинах, на предприятиях общественного питания, в учреждениях здравоохранения, образования, культуры и других организациях, обслуживающих население, а также пользуются правом внеочередного приема руководителями и другими должностными лицами предприятий, учреждений и организаций (абз. 7 п. 1 Указа Президента РФ от 02.10.1992 N 1157).